

关于国有企业党建工作与企业管理相互融合的思考

■ 王志勇

从新时代中国特色社会主义建设工作看,国有企业如何积极深化开展党建活动,使党建和经营管理工作结合,推动企业改革发展、转型升级等,这些都是国有企业需要关注的问题。在这样的前提下,本文重点分析党建工作中关于国有企业管理的价值,并就其融入发展提出了建设性建议。

全国国有企业党的建设工作会议明确提出:“坚持党的领导,加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的‘根’和‘魂’,是我国国有企业的独特优势。”

坚持党要管党、从严治党的核心原则,加强国企党建与生产经营的深度融合,促进作风建设与国企生产经营全方位衔接、全过程融合,贯彻落实党组织在国企经营管理中的领导地位,确保国企实现高质量发展。党建工作作为加强国有企业内部管理、促进组织团结、提高企业绩效的关键一环,需要将其与国有企业管理制度进行结合。

如此,才能增强党组织在国有企业党建、工会组织方面的功能,使企业发展朝着正确的方向不断前行。

一、党建工作在国有企业管理中的价值

在国有企业成立之初、发展之中,国家予以战略性意见、制定发展规划之时,需要党建部门大力发挥职业潜能,提出专业建议,并加大监督力度,增加监督尺度,最大程度上帮助企业发展。党建工作与管理工作的高度统一、相辅相成,对于党建部门来说,是完成党内目标,实现企业顺利发展,达成企业业绩目标的基础条件。

党建工作在国有企业管理中的价值不可小视,党建工作可以为国有企业树立正确的核心价值观和企业文化,提高员工的思想认同感和归属感,促进员工团结协作和积极进取。通过组织各种党建活动和主题教育活动,国有企业可以倡导奋斗精神、家国情怀和责任担当,形成良好的企业文化氛围。党组织主要发挥“组织者”和“引领者”的作用,团结员工,凝聚共识,确立企业发展战略,明晰企业发展方向。通过党员带头、示范

作用,国有企业可以有效地应对市场竞争和外部挑战,实现企业的稳定发展和可持续发展。

此外,党建工作还可以帮助国有企业建立健全的内部管理机制和监督体系,加强公司治理,防范和化解各种风险,党组织则需要发挥“关键少数”示范效应,帮助公司制定更科学、更有效的策略,提高企业的管理水平和治理效能。发展中,国有企业必须坚持“为人民服务”的基本原则,重视社会责任的履行,关注员工的福利,推动社会和谐、稳定发展。通过参与各类公益活动、社会责任项目,使国有企业保持较好的外部形象,被社会公众所认可和支持。

总之,党建工作在国有企业管理中的重要性不可忽视。只有有序开展国有企业党建工作,深入挖掘党的政治和组织优势,才能更好地完成国有企业的使命,实现发展的目标。

二、国有企业党建工作与企业管理相互融合的策略

(一)高度重视党建工作,为国有企业管理提供决策依据

高度重视党建工作,是新形势下国有企业发挥企业作用、实现企业价值的先决条件。在企业管理工作和党建工作不断融合的过程中,一要以党的政治建设为统领,坚决执行党的政治路线,严格遵守政治纪律和政治规矩;二要落实中央决策部署,严格按照中央决策部署要求,精心组织推进,强化督查问责,结合实际提出贯彻落实要求,确保中央决策部署落到实处。这些都是企业党建工作的主要目标,同时也是企业党建工作的基本要求。

(二)重视并发挥国企基层党组织的特殊作用

大力推动国有企业党建工作的开展,从根本上提升党建工作质量,并开展内部思想政治教育活动,从基层员工、基层党员出发,全面落实国有企业党建工作的任务要求,促进党组织道德水平的提升,提升员工的专业素养、职业素养等,全面推动企业的进步与发展。

第一、培养企业内部的学习意识,使员工充分了解党建工作的基本内容与意义,并以此要求自身,衡量自身的工作质量。

第二、开展周期性党课教学,培养员工熟练掌握党规党章,认清自身的道德要求和职责范围,在具体工作和日常生活中,以党章作为行为准则,时刻谨记党的教诲,坚持党的领导,以党为目标、向党看齐。

第三、企业应当重视企业本身的社会价值、道德准则,坚决以党的工作内容和要求为核心,开展工作、拓展业务都应与社会主义核心价值观并道而驰。

第四、新形势下的企业管理工作和党建工作的高度融合,当由企业内部管理阶层提出,以基层党组织、党员为出发点、初始点,从基础党员做起,认真完成各级部门的任务,大力贯彻国家和党的基本要求,最终推动企业管理工作和党建工作有效结合。

(三)多种融合方法同步推进,深入落实党建工作

在进行国有企业管理工作和党建工作融合的过程中,加强企业员工道德思想、逻辑思维的结合,集体带领个体前进;加强企业各部门业务经营的融合,理清企业各部门的业务范围、业务能力、工作优劣,有利于党建工作的良好开展;加强思想与情感的融合,企业应当重视员工工作之外的日常生活和实际情况,并结合工作所需开展对应的活动,形成特有的企业文化,增强员工的企业归属感、认同感,推动企业管理工作和党建工作有效融合,提高国有企业的社会价值。

同时,努力克服党建工作过程中遇到的困难,做好思想建设,从严治党,切实保障群众的利益,坚持求真务实、勤廉为民、清正廉洁、人民至上、国家至上的工作思想,具体开展企业党建工作。

(四)全面落实从严治党的政治要求,增强企业社会责任心

随着时代的发展,社会的进步,在新形势下,企业管理理念日新月异,管理方法大不相同,在企业运行中,党建部门与管理部門的通力合作,互相协调,可以时刻反思企业问题,寻找适合企业发展的道路,控制企

业的管理成本,促进工作效率提升,大力推动企业工作的顺利进行。

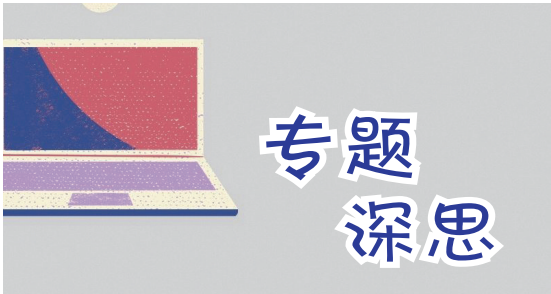
近年来,我国从严治党的力度不断加大,对于新时期国有企业的基本要求也随之提高,从严治党主要包括教育从严、管理从严、监督从严,分别为开展教育工作从严进行,对党员严格要求,制定相应的管理制度,严格管理企业党内工作人员,加强内部管理,监督内部人员,时刻谨记“把权力关进制度的笼子里”这一基本要求。

党建工作要以人民群众的利益为核心,在国有企业飞速发展的同时,让人民群众享受发展的福利,是党建工作的本质,加强国有企业内部员工教育培训,提升思想道德水平,结合国有企业党建工作的基本诉求,促进企业员工综合素养提升,培养公司社会责任意识,如此方能促进国有企业实现高质量发展。

三、结语

综上所述,党建工作和企业管理的深度融合是一个极为复杂与漫长的过程,企业必须充分认识两者的异同,正确把握两者的关系,不断学习党的基本纲领知识,不断反思自身,不断改革创新。在新形势新背景下,企业唯有不断加强对党的认知、对自身的思考,落实全面从严治党的各项要求,将党建工作和企业管理高度融合,才能大力推动企业蓬勃生长,实现飞速发展。

(作者单位:大同市文化旅游投资集团有限公司)



农业产业振兴必须加快农村人才队伍建设

■ 孔少佳

在全面推进乡村振兴战略的进程中,农业产业振兴是基础,是整个乡村振兴的物质前提,而人才振兴则是有效破解制约农业产业化发展瓶颈,加快实现产业振兴的关键所在。

因此,尽快培养和造就一支有文化、懂技术、善经营、会管理的高素质农村人才队伍,为农业产业发展提供坚强人才支撑,就显得尤为重要和紧迫。

本文拟从新绛县农业产业化发展实际出发,就农业产业振兴和农村人才培养提出建议与思考。

一、人才匮乏是制约农业产业化发展的“瓶颈”

(一)农业产业化发展存在问题分析

新绛县位于山西西南部,耕地面积51.07万亩,户籍人口33.2万人。该县农业产业结构经过多年优化调整,目前已形成了粮、菜、果、药、畜等五大主导产业。是全省最大设施蔬菜生产基地,华北最大优质油桃生产基地和全国最大连翘交易集散地与道地远志生产基地。新绛农业产业化发展虽然具有起步较早、规模化程度高、发展势头强劲等特点,但也存在如下问题和困扰。

1. 重规模发展轻品牌培育,农产品竞争优势不明显。虽然经过不懈努力,新绛先后被评为国家农产品质量安全县、中国果蔬十强县、全国无公害蔬菜生产基地县,但农业生产仍以初级产品为主的格局尚没完全突破。农业发展靠量大利薄取胜,品牌培育与产品的精深(细)加工不足,难以进入高端市场。

2. 龙头企业带动力不强,产业化服务体系有待完善。虽然围绕农业产业发展涌现出了23家市级以上龙头企业和30家省级以上农民专业合作社示范社,但产业化带动能力较强的企业仍然偏少,农业规模化经营与社会化服务发展不平衡。“市场+龙头企业+基地+农户”的新型农业发展模式尚未完全形成。

3. 劳动力素质偏低,难以适应农业产业化发展要求。随着农村大批青中年进城务工,农业从业群体的老龄化问题日显突出。而老年从业人员由于素质相对偏低,接受新事物的能力较差,进而影响和延缓了农业新技术、新成果的应用转化和产业化发展各项举措的推进落实。

4. 农技推广力量薄弱,无法满足农业产业化发展需要。以蔬菜生产为例,全县蔬菜种植面积达15万亩(设施蔬菜10万亩),农技部门具有蔬菜专业学历(或培训经历)的技术人员不足5人。不仅数量严重不足,业务断层情况也非常明显。

5. 基层主干创新创业意识较弱。部分农村两委主干由于受能力素质、风险担当意识等多重因素影响,创业责任感不强,对如何加快农业提质增效和群众增收致富缺少应有的认识 and 思考。

(二)人才匮乏已成为制约农业产业化发展的“瓶颈”

影响和困扰农业产业化发展的因素固然较多,但透过存在问题的表象不难发现,导致和形成这些制约因素的主要原因在于农村人才的极度短缺。人才匮乏

已成为制约农业产业化发展的“瓶颈”。

1. 人才匮乏制约农业科技成果转化应用。一方面,由于农技推广力量严重不足,既难以及时发现和解决生产环节出现的技术问题,也无暇对引进的科技成果进行必要的试验示范,导致技术成果推广面向生产的针对性不强,如蔬菜生产技术操作规范数年一贯制,不能根据产业升级和市场变化进行及时修正;对农民普遍关心的品种老化问题也给不出更新建议;另一方面,由于从业人员素质相对偏低,习惯于用传统农业的耕作理念来进行现代农业生产,如对接水一体化、病虫害物理(物理)防治等提升农业绿色水平的高新技术、新成果缺乏充分认识,无形中影响了先进农业科技成果的推广普及。

2. 人才匮乏制约生产要素整合和产业发展升级。由于农村中懂科技、会经营、善管理的人才少之又少,因而在数量可观的新型农业经营主体中,真正实现生产要素有机整合,按照产业化发展模式进行规模化经营和社会化服务的农业经营实体却不多。新型市场主体职能发挥不充分,农业生产、产中、产后服务难以有效开展。尤其农户分散经营与市场(客商)随机采购缺少契约联系与利益兼顾,农产品价格只能随市场波动而被动起落,农户利益无法得到有效保证。

3. 人才匮乏制约产品等级提升和农业三产融合发展。由于缺少创新型、创业型人才引领和从业人员整体素质偏低,一是导致对加快农产品提档升级缺乏认识,生产满足于以量取胜的低端化模式,产品缺少精细加工和精深研发,农产品结构质量无法满足高端市场需求;二是造成品牌培育不足,如全县注册蔬菜、水果商标30余个,但多数停留在标识占有阶段,农产品无法通过品牌提升获取更多效益;三是产品附加值开发和资源综合利用不足,农业全产业链延伸有限。四是各类社会化服务发展缓慢,除蔬菜集约化育(供)苗初具规模外,其它生产、技术性服务和促进农业三产融合发展的新产业、新业态尚未形成气候。

二、加快农村人才队伍建设,为农业产业振兴提供人才支撑

尽快培养和造就一支高素质农村人才队伍,才能扭转农村人才极度短缺的被动局面,有效破解制约农业产业化发展的各种难题,尽快补齐短板与不足,为农业产业振兴提供坚强人才支撑。

结合新绛县实际,笔者认为加快农村人才队伍建设应该从以下五方面入手。

(一)加快农村产业带头人队伍建设。农村基层主干担负着依据当地资源禀赋,带领群众发展主导(特色)产业和实现共同富裕的重任。要针对部分农村两委主干缺乏创业担当意识的实际,强化农村基层主干的责任意识教育和素质技能培训,积极宣传如娄庄村从当地土壤盐碱化实际出发,通过引进种植优良水稻,实现“以稻治碱”和增加群众收入的经验。

推广范庄新村针对群众大量种植药菊后,由于缺少烘干设备而造成品级、价格双重受损的实际,通过积

极组建专业合作社开展种植、加工、销售一条龙服务,帮助群众解决药菊不耐储存和市场对接困难的做法。通过这些举措,有效增强广大农村基层主干的创业责任意识,为农业产业振兴和农民增收致富造就一支过硬的领头雁队伍。

(二)加快农业龙头企业队伍建设。农业产业化龙头企业,在引领农业转型升级、提升农业质量效益、带动农民增收致富等方面起着重要作用,要针对现有农业经营企业运行不规范,职能发挥不充分的实际,积极加强农业产业化龙头企业队伍的培养与管理;认真总结推广“瑞恒农业”“硕丰科技”等省级产业化龙头企业 and “珍粮粮食”“万安仙油桃”等入选全国社会化服务典型案例的先进经验;重点培育一批运行规范、辐射带动能力强的农业产业化龙头企业,为加快农业产业振兴注入活力。

(三)加快农民技术队伍队伍建设。基层农技推广队伍是转化普及科技成果的生力军,在打通科技进村“最后一公里”中起着决定性作用,要认真研究和解决现有农技推广人员数量不足和业务断层等问题。一方面,采取得力措施,鼓励县级农技推广人员通过知识更新和学历提升,有效提高业务能力;另一方面,要着眼“小队伍”难以支撑“大产业”的实际,通过公开考试和推荐、考核等办法,在全县择优选拔一批理论功底扎实,实践经验丰富的农民专业技术人才。通过采用灵活多样的服务形式,充分发挥乡土专家在推广普及农业科技成果中的积极作用,打造一支扎根农村、热爱农业的农民技术队伍,有效破解“小队伍”支撑“大产业”的难题。

(四)加快高素质农民队伍建设。农民是农业产业振兴的主体。农民素质的高低,直接决定着农业产业化发展的速度和质量,要针对当前农业从业人员素质普遍偏低的实际,切实强化农民素质培训提升工作。一方面,通过成人(远程)学历教育和高素质农民培训,积极提高广大群众的科学文化素质;另一方面,结合产业发展和农时需要,认真开展各项专题讲座与技术培训,努力提高农民生产管理技能。通过加大培训力度和覆盖范围,普遍提高农业从业人员的技能素质,为农业产业振兴和农民增收致富奠定良好基础。

(五)加快农业三产融合创业队伍建设。农业三产融合发展是农业产业振兴的必然趋势,要针对当前农产品精深(细)加工和附加值开发不足,产品营销与各类生产、技术服务发展缓慢的实际,切实加强三产融合创新创业队伍的培养工作。

首先,要加快培养一批农产品营销金牌经纪人和电商专业示范户,形成市场与网络营销相辅相成的格局。

其次,要加快农产品精深加工和附加值开发队伍建设,积极推广“亿家康面业”粮食精深加工、产品系列化开发和“养之源蔬菜”产品精细分化(包装),实行优质优价销售的做法,重点发展一批如“飞云中药茶”“龙凤果露(汁)”“晋峰源木(桃枝)炭”等附加值开发充分的优特产品。

再次,要加快培育一批技术咨询服务、测土配方施肥、病虫害统防统治、产品烘干仓储等专业化服务队伍。通过加快三产融合创业队伍建设,有效促进农业产业化高质量发展。

三、创新优化人才管理机制,为农村人才振兴提供保障

加快农村人才队伍建设,必须坚持把发现人才、培养人才、扶持人才、激励人才、服务人才作为重中之重。通过创新优化农村人才管理机制,积极营造各类人才干事创业的良好氛围,为农村人才振兴提供强力保障。

(一)创新管理培养机制。要整合各部门培训资源,围绕农村人才培养总体目标,建立县上抓总协调、部门分工协作,统筹推进落实的人才培养管理机制。通过汇聚多渠道培训力量,形成农村人才培养的合力优势。

(二)拓宽和优化人才引进渠道。要制定各项优惠政策,鼓励在外创业人士、大专院校学生和复转退伍军人等返乡回乡创业创新。同时,积极鼓励和引进各类专业技术人才来绛从事产业(产品)技术开发和各项技术服务。通过多措并举,拓宽和优化人才引进渠道,为农村人才振兴提供强力支持。

(三)建立健全考核机制。要从农村人才现状和发展需要出发,按照科技成果推广、产品创新开发、生产经营管理等不同岗位实际,建立健全以能力、业绩为导向的考核评价体系。通过对人才德能勤绩的定期考核,为农村人才培养、管理、使用提供科学依据。

(四)强化完善激励机制。要建立农业创业发展基金,为符合条件的农村人才创办创业实体提供必要的资金(或贴息)支持;要用活用足相关政策,为农村人才创业创新提供最大便利;要对做出突出贡献的农村人才在晋录用、职称评审、表彰奖励等方面给予优先倾斜和重奖鼓励。通过强化完善物质、精神双重激励机制,为农村人才振兴注入活力。

(五)严格监督约谈机制。要认真贯彻中央《关于加快推进乡村人才振兴的意见》和《乡村振兴责任制实施办法》,把农村人才培养纳入各部门乡村振兴实绩考核。明确任务责任,定期督导检查,并通过建立常态化约谈机制,对履职不力、工作滞后的单位和个人进行约谈督促直至问责处理。通过创新优化人才管理机制,积极营造各类人才干事创业的良好氛围,为农村人才振兴提供强力保障。

(作者单位:新绛县委党校)

